

**MUNKÁLTATÓI SZERZŐDÉS**amely létrejött egyfelől a **TEMPO Egészség- és Önsegélyező Pénztár**

Székhely: 1025 Budapest Nagybányai út 92.  
Levelezési cím: 1538 Budapest, Pf. 550.  
Bankszámlaszám: 10103379-84456100-01004009  
Fővárosi Bíróság: Pk. 61413/1996/3, 1997.01.23.  
Pénztárfelügyelet: E/291/96.  
Adószám: 18229343-2-41  
Igazgatótanács Elnök: Weiser Csaba  
Telefonszám: (06 1) 463-4603  
e-mail: [egeszsegpenztar@egeszsegpenztar.hu](mailto:egeszsegpenztar@egeszsegpenztar.hu)

mint önkéntes pénztár, (a továbbiakban: **PÉNZTÁR**)

másrészről (csak az adott cégformára vonatkozó adatokat szükséges kitölteni):

**KÖTELEZŐEN KITÖLTENDŐ** a jelen szerződés tárgyában eljáró **képviselőre jogosult(ak)ra**, bejegyzett kézbesítési megbízott(ak)ra, meghatalmazott(ak)ra, rendelkezésre jogosult(ak)ra személyenként 1 példányban a jelen szerződéshez **mellékelni NYILATKOZAT!**

Cégnév:			
Rövidített név:			
Székhely:			
Levelezési cím:			
Fióktelephely:			
Főtevékenység (TEÁOR):			
Azonosító okirat száma: Céggjegyzékszám (Okirat 30 napnál nem régebbi másolatát kérjük megküldeni!)	Adószám:		
Bankszámlaszám:			
Képviselőre jogosultak neve, beosztása:			
Kapcsolattartó neve, beosztása:			
Telefonszám:	Fax:		
E-mail cím:			
Kapcsolattartó neve, beosztása:			
Telefonszám:	Fax:		
E-mail cím:			

mint munkáltató (a továbbiakban: **MUNKÁLTATÓ**), között, az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel, a munkáltatói hozzájárulás tárgyában:

## 1. A Pénztár a szerződés létrejöttéhez az alábbiakról nyilatkozik:

A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. XCVI. Törvény az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról (a továbbiakban Öpt.) hatálya alá tartozó kiegészítő pénztár.

Az Alapszabályban megállapított, valamennyi tagra érvényes egységes tagdíj összege 2 000,- Ft/hó, amely egységes tagdíjat kizárólag a Pénztár közgyűlése jogosult az Alapszabály módosításával megváltoztatni.

Az Öpt. 12. §. (1) bekezdése szerint munkáltatói tag az a természetes vagy jogi személy, aki a Pénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

2. A Munkáltató kijelenti, hogy az előző pontban hivatkozott dokumentumokat megismerte és a Pénztár hatályos Alapszabályának rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.

A Munkáltató a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. tv. 7. §. (2) b) bekezdése szerinti adatokat a szerződés felvezetésében megadta, melyekben bekövetkezett változásokról a 10.§. (3) bekezdése szerint köteles a tudomásszerzésétől számított öt munkanapon belül a Pénztárat értesíteni.

### I. Tagdíjtvállalás

#### A munkáltatói hozzájárulás

3. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy munkáltatói hozzájárulás jogcímén, átvállalás formájában, - a jelen szerződés keretei között - a Pénztárba a mai napig belépett és a későbbiekben belépő munkavállalóit a taggá válás napjától kezdődően a tagsági jogviszony fennállta alatt munkáltatói támogatásban részesíti.

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy nem jogosult a munkáltatói hozzájárulásra az a munkavállaló, akinek a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnt, valamint az a Pénztártag, aki nem áll munkaviszonyban a munkáltatói taggal.

A munkáltatói hozzájárulás minden Pénztártag munkavállalóra nézve azonos összegű, vagy a munkabérének azonos százaléka, amelyet a munkáltató köteles egységesen megállapítani, - azonban (korcsoportonként egységesen) felfelé eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt. A Munkáltató a hozzájárulás megállapításakor pénztártípusonként (önkéntes nyugdíj-, egészség -, ill. önszegélyező pénztár) különbséget tehet.

A munkabér százalékában meghatározott munkáltatói hozzájárulás esetén a Munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.

A jelen valamint a lenti 4. pontban foglalt korlátozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 219. § (3) bekezdés rendelkezései alapján a munkáltatói hozzájárulás fizetésére a kölcsönbeadó Munkáltató a kölcsönvevőnél fennálló feltételek szerint kötelezett.

4. A Munkáltató a jelen szerződés alapján munkáltatói hozzájárulás jogcímén átvállal valamennyi – az Öpt. 12. § alapján - legalább ..... (a törvény rendelkezései szerint legalább hat hónap) hónapja vele munkaviszonyban álló munkavállaló tekintetében

- személyenként .....**Ft/fő/hó összeget**, vagy
- a munkabérének** ..... **%-át** minimum .....Ft/fő/hó, maximum .....Ft/fő/hó (a minimum ill. maximum összeg meghatározása nem kötelező) ,  
vagy
- részben vagy egészben **cafetéria rendszer** keretében a munkavállaló által meghatározott összegben,

Munkáltató tudomással bír arról, hogy a szerződés aláírásakor érvényes törvényi szabályozás szerint:

A hozzájárulás 2016. évben a minimálbér 30%-áig olyan béren kívüli juttatás, amely után a munkáltató az SZJA Törvény 69.§-a, 71.§-a rendelkezései szerint – a juttatott jövedelem 1,19-szerese után - 15 % személyi jövedelemadó, valamint az EHO törvény 3. §. (4) bekezdése alapján 14% egészségügyi hozzájárulás megfizetésére köteles.

◦ Az előbbi értékhatár feletti összeg olyan béren kívülinek nem minősülő meghatározott juttatás, amelyre az szja törvény 69. §-a és 70. §-a vonatkozik és amely után a munkáltató 15 % személyi jövedelemadó és 27% egészségügyi hozzájárulás megfizetésére köteles.

◦ Béren kívüli juttatásként a munkáltató a hozzájárulást havonta, vagy – az adott hónapokra vonatkozó összegek közlésével - több hónapra előre egy összegben utalhatja át, utólagosan legfeljebb három hónapra, a jogosultsági hónapok jelölésével (SZJA Törvény 71 § (3)).

◦ Az szja törvény fentiekre vonatkozó releváns szabályainak későbbi módosítása esetén a munkáltatóra a módosított szabályok vonatkoznak.

5. A 4. pontban meghatározott összeget, ezen belül az egységes alaptagdíjat, amelynek mértéke az Alapszabály szerint személyenként **2 000,- Ft/hó**, azaz az egy tagra jutó összeg kétezer forint havonta. Az egységes alaptagdíjon felüli összeg többlettagdíjként számolandó el.

6. A szerződő felek - arra az esetre, ha a tag a Pénztárral szemben, bármilyen jogcímen az egységes alaptagdíjat meghaladó fizetési kötelezettséget vállalna, - kikötik, hogy arra a Munkáltató 4. pontban írt átvállalási kötelezettsége nem terjed ki.

Ugyanez a kikötés érvényes az esetben is, ha az Alapszabály módosításával a Pénztár közgyűlése az egységes alaptagdíj mértékét a 4. pontban írt összegtől eltérően határozná meg; a tagdíj-átvállalás mértéke csak a jelen szerződésnek a módosításával változhat.

### Tagdíjfizetés

7. A Munkáltató vállalja, hogy valamennyi Pénztártag munkavállalója után a jelen szerződés 4. pontjában foglaltak szerint számított munkáltatói hozzájárulást havonta, legkésőbb a bérszámfejtést követő 8 naptári napon belül - a Pénztár számlájára történő átutalással - egyenlíti ki.

**Bankszámlaszám: 10103379-84456100-01004009**

A Munkáltató - a tagok erre vonatkozó, külön írásbeli felhatalmazása alapján - vállalja, hogy levonja minden Pénztártagnak a személyi alapbéréből az egyéni tagdíjként utalandó megjelölt összeget és a jogcím feltüntetésével a Pénztár 7. pontban megjelölt pénzforgalmi-számlájára átutalja azt.

8. A Munkáltató vállalja, hogy havonta - a Pénztár gazdálkodásának nyilvántartását végző szolgáltatóval egyeztetett formában és adattartalommal, - a saját költségen rögzíti a munkavállalók 6. - 8. pontok szerinti átutalással kapcsolatos törzs- és pénzforgalmi-adatait és ezt közvetlenül a gazdálkodást nyilvántartó szolgáltatóhoz, írásbeli kísézőjegyzékkel együtt, számítógépes adathordozón eljuttatja; legkésőbb a bérszámfejtést követő 8. napig az [egeszsegpenztar@egeszsegpenztar.hu](mailto:egeszsegpenztar@egeszsegpenztar.hu) e-mail címre.
9. A Pénztártag a tagdíjfizetés szüneteltetését csak az Alapszabály előírásainak megfelelően kérheti. A Munkáltató kizárólag azzal a feltétellel szüntetheti meg az átvállalt tagdíjfizetési kötelezettségének a teljesítését egyénenként, ha azt a Pénztártag írásban kéri; egyébként maga a Munkáltató csak valamennyi Pénztártag alkalmazottjára nézve együttesen szüntetheti meg a jelen szerződés keretében vállalt munkáltatói támogatást.

### II. Egyéb kikötések

10. A Munkáltató tudomással bír arról, hogy tanácskozási joggal részt vehet a Pénztár közgyűlésein, továbbá, ha az általa megfizetett munkáltatói hozzájárulás meghaladja a Pénztár tagdíjbevételeinek 50%-át, - jogosultságot szerezhet arra, hogy az Ellenőrző Bizottságba egy szavazati joggal rendelkező képviselőt delegáljon. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy több munkáltatói tag esetén a munkáltatói tagok kötelesek egymás közül megválasztani az Ellenőrző Bizottságba állítandó egy képviselőt. A választás szabályaira a munkáltatói tagok külön megállapodása irányadó.
11. A jelen szerződés az aláírása napján lép hatályba.

Szerződő felek kijelentik, hogy jelen szerződés

- határozott időre: 201.. év ..... hó ... naptól 201.. év ..... hó ....-ig, vagy
- határozatlan időre: 201.. év ..... hó ... naptól szól.

12. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy minden évben december 1-31. között egyeztetést folytatnak munkáltatói hozzájárulás következő évi mértékéről.

A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., valamint a Ptk. rendelkezései irányadóak. A felek a jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

....., 201.... év ..... hó ..... nap

-----  
PÉNZTÁR

MUNKÁLTATÓ

ÜGYFÉL TÉNYLEGES TULAJDONOSI NYILATKOZATA (Pmt. 8.§) – JOGI SZEMÉLY VAGY JOGI SZEMÉLYISÉGGEL NEM RENDELEKEZŐ SZERVEZET ÜGYFÉL TÖLTI KI!

Alulírott .....

(mint a .....képviselője) büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom, hogy az általam képviselt jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet tényleges tulajdonosa(i) az alábbi személy(ek)

1:		1:	
2:		2:	
3:		3:	
4:	5: <input type="checkbox"/> 6:	4:	5: <input type="checkbox"/> 6:
7:		7:	
8:		8:	
9:		9:	
10:		10:	
11:		11:	
12	<input type="checkbox"/>	12	<input type="checkbox"/>
1:		1:	
2		2:	
3:		3:	
4:	5: <input type="checkbox"/> 6:	4:	5: <input type="checkbox"/> 6:
7:		7:	
8:		8:	
9:		9:	
10:		10:	
11:		11:	
12	<input type="checkbox"/>	12	<input type="checkbox"/>

- 1: Családi és utónév
- 2: Születés kori név, ha különbözik
- 3: Lakcím
- 4: Állampolgárság
- 5: Magyar – jelölje X-el, a 6. mezőt ne töltsse ki.
- 6: Egyéb (nem magyar állampolgárságú ügyfél esetén, írja be az állampolgárságot):
- 7: Azonosító okmány típusa
- 8: Azonosító okmány száma
- 9: Magyarországi tartózkodási hely (kizárólag külföldi állampolgár esetén)
- 10: Születési hely, idő
- 11: Anyja neve
- 12. Tényleges tulajdonos kiemelt közszereplőnek minősül-e – jelölje X-el  
Dőlt betűvel szerepelnek a Pmt. 8. § (4)-(5) bekezdés szerinti adatok

Tudomásom van arról, hogy 5 (öt) munkanapon belül köteles vagyok bejelenteni a pénztárnak a fenti adatokban, vagy saját adataimban bekövetkező esetleges változásokat és e kötelezettség elmulasztásából eredő kár engem terhel.

Dátum:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

.....  
alíírás

**FELOSZTÁSI LISTA TEMPO EGÉSZSÉG- ÉS ÖNSEGÉLYEZŐ PÉNZTÁR TAGDÍJBEFIZETÉSEKHEZ**  
 201\_\_ . Év \_\_\_\_\_ Hónap

 beküldendő:  
[egeszsegepenztar@egeszsegepenztar.hu](mailto:egeszsegepenztar@egeszsegepenztar.hu)

 Visszavonásig érvényes  Igen  Nem

<b>Munkáltató Kód:</b>			
<b>Munkáltató neve:</b>		Adószáma:	
Munkáltató címe:			
Kapcsolattartó neve:		Telefon:	
<b>Elszámolási időszak:</b>		E-mail:	

FŐ	Adóazonosító	Pénztártag neve	Egyéni (munkavállalói) tagdíjrész (Ft)	Munkáltatói tagdíjrész (Ft)	Adomány (Ft) (Külön szerződés szükséges)	Összesen (Ft)
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
<b>Összesen</b>						

**Munkáltatótól kilépő tagok**

Név	Adóazonosító / vagy pénztári azonosító	Kilépés kelte

Aláírás, pecsét