

**MUNKÁLTATÓI SZERZŐDÉS**amely létrejött egyfelől a **TEMPO Egészség- és Önszegélyező Pénztár**

Székhely: 1025 Budapest Nagybányai út 92.  
Levelezési cím: 1538 Budapest, Pf. 550.  
Bankszámlaszám: 10103379-84456100-01004009  
Fővárosi Bíróság: Pk. 61413/1996/3, 1997.01.23.  
Pénztárfelügyelet: E/291/96.  
Adószám: 18229343-2-41  
Igazgatótanács Elnök: Weiser Csaba  
Telefonszám: (06 1) 463-4603  
E-mail: [egeszsegepenztar@egeszsegepenztar.hu](mailto:egeszsegepenztar@egeszsegepenztar.hu)

mint Pénztár, (a továbbiakban: **PÉNZTÁR**), másrészről (csak az adott cégformára vonatkozó adatokat szükséges kitölteni):

Cégnév:			
Rövidített név:			
Székhely:			
Levelezési cím:			
Fióktelephely:			
Főtevékenység (TEÁOR):			
Azonosító okirat száma: Cégjegyzékszám (Az okirat 30 napnál nem régebbi másolatát kérjük megküldeni!)		Adószám:	
Bankszámlaszám:			
Képviselőre jogosultak neve, beosztása:			
Kapcsolattartó neve, beosztása:			
Telefonszám:		Fax:	
E-mail cím:			
Kapcsolattartó neve, beosztása:			
Telefonszám:		Fax:	
E-mail cím:			

mint munkáltató (a továbbiakban: **MUNKÁLTATÓ**) között az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel, a munkáltatói hozzájárulás tárgyában.

1. A Pénztár a szerződés létrejöttéhez az alábbiakról nyilatkozik:  
A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. XCVI. Törvény az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról (a továbbiakban Öpt.) hatálya alá tartozó egészség és önszegélyező pénztár.  
Az Öpt. 12. §. (1) bekezdése szerint munkáltatói tag az a természetes vagy jogi személy, aki a Pénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja munkáltatói hozzájárulás jogcímen.
2. A Munkáltató kijelenti, hogy a szerződés aláírásakor ismeri és magára nézve kötelezőnek ismeri el a Pénztár hatályos Alapszabályának rendelkezéseit.

A Munkáltató a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló hatályos törvény szerinti adatokat a szerződés felvezetésében megadta, melyekben bekövetkezett változásokról köteles a tudomásszerzésétől számított öt munkanapon belül a Pénztárat értesíteni.

## **I. Tagdíjvállalás**

### **A munkáltatói hozzájárulás**

3. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy munkáltatói hozzájárulás jogcímén, átvállalás formájában, - a jelen szerződés keretei között - a Pénztárba a mai napig belépett és a későbbiekben belépő munkavállalóit a taggá válás napjától kezdődően a tagsági jogviszony fennállta alatt munkáltatói hozzájárulásban részesíti.

A szerződő felek megállapodnak abban, hogy nem jogosult a munkáltatói hozzájárulásra az a munkavállaló, akinek a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnt, valamint az a Pénztártag, aki nem áll munkaviszonyban a munkáltatói taggal.

A munkáltatói hozzájárulás minden Pénztártag munkavállalóra nézve azonos összegű, vagy a munkabérének azonos százaléka, amelyet a munkáltató köteles egységesen megállapítani, azonban (korcsoportonként egységesen) felfelé eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt. A Munkáltató a hozzájárulás megállapításakor pénztártípusonként (önkéntes nyugdíj-, egészség -, ill. önszegélyező pénztár) különbséget tehet.

A munkabér százalékában meghatározott munkáltatói hozzájárulás esetén a Munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.

A jelen valamint a lenti 4. pontban foglalt korlátozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 219. § (3) bekezdés rendelkezései alapján a munkáltatói hozzájárulás fizetésére a kölcsönbeadó Munkáltató a kölcsönvevőnél fennálló feltételek szerint kötelezett.

4. Az Alapszabályban megállapított, valamennyi tagra érvényes minimális tagdíj összege **2.000,- Ft/hó**, mely tagdíjat kizárólag a Pénztár közgyűlése jogosult az Alapszabály módosításával megváltoztatni.

5. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 12. § értelmében, jelen szerződés alapján munkáltatói hozzájárulás jogcímén átvállal<sup>1</sup> valamennyi, legalább ..... (a törvény rendelkezései szerint legalább hat hónap) hónapja vele munkaviszonyban álló munkavállaló tekintetében

- személyenként ..... **Ft/fő/hó összegű** tagdíjrészt, vagy
- a munkabérének** ..... **%-át** minimum .....Ft/fő/hó, maximum .....Ft/fő/hó (a minimum ill. maximum összeg meghatározása nem kötelező), vagy
- részben vagy egészben a nála érvényben lévő **cafetéria rendszer** keretében biztosítja hozzájárulását, mely alapján a munkavállalók saját nyilatkozatuk szerint rendelkezhetnek a munkáltató által biztosított kerettel.

Munkáltató tudomással bír arról, hogy a szerződés aláírásakor érvényes törvényi szabályozás szerint a Munkáltató által a Pénztártag javára átutalt munkáltatói hozzájárulás juttatási, elszámolási, adózási szabályait az Öpt., a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény, szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény tartalmazza. Munkáltató kijelenti, hogy a munkáltatói hozzájárulás juttatását a mindenkor hatályos törvényi előírások betartásával nyújtja.

6. Az 5. pontban meghatározott összeget, ezen belül a minimális tagdíjat a Pénztár alaptagdíj jogcímként számolja el. Az alaptagdíjon felüli összeg többletagdíjként kerül elszámolásra.

7. A szerződő felek - arra az esetre, ha a tag a Pénztárral szemben, bármilyen jogcímen az alaptagdíjat meghaladó fizetési kötelezettséget vállalna - kikötik, hogy arra a Munkáltató 5. pontban írt átvállalási kötelezettsége nem terjed ki. Ugyanez a kikötés érvényes az esetben is, ha az Alapszabály módosításával a Pénztár közgyűlése az alaptagdíj mértékét a 4. pontban írt összegtől eltérően határozná meg. A tagdíj átvállalás mértéke csak a jelen szerződésnek a módosításával változhat.

---

<sup>1</sup> Kérjük, hogy vállalását egyértelműen jelölje X jellel és töltsse ki a hiányzó adatokat.

## Tagdíjfizetés

8. A Munkáltató vállalja, hogy valamennyi Pénztártag munkavállalója után a jelen szerződés 5. pontjában foglaltak szerint számított munkáltatói hozzájárulást havonta a Pénztár számlájára történő átutalással egyenlíti ki.

**Bankszámlaszám: 10103379-84456100-01004009**

A Munkáltató - a tagok erre vonatkozó, külön írásbeli felhatalmazása alapján - vállalja, hogy levonja minden Pénztártagnak a személyi alapbéréből az egyéni tagdíjként utalandó megjelölt összeget és a jogcím feltüntetésével a Pénztár bankszámlájára átutalja.

9. A Munkáltató vállalja, hogy a munkavállalótól levont alap- és többlet egyéni tagdíjat, valamint a munkáltatói hozzájárulás összegét megfelelő bontásban kimutatást (felosztási listát) készít, és azt megküldi az egészségpenztar@egeszsegpenztar.hu e-mail címre vagy postai úton a Pénztár levelezési címére.

10. A Pénztártag a munkáltatói hozzájárulás szüneteltetését csak az Alapszabály előírásainak megfelelően kérheti. A Munkáltató kizárólag azzal a feltétellel szüntetheti meg az átvállalt tagdíjfizetési kötelezettségének a teljesítését egyénenként, ha azt a Pénztártag írásban kéri, egyébként maga a Munkáltató csak valamennyi Pénztártag alkalmazottjára nézve együttesen szüntetheti meg a jelen szerződés keretében vállalt munkáltatói hozzájárulást.

## II. Egyéb kikötések

11. A Munkáltató tudomással bír arról, hogy tanácskozási joggal részt vehet a Pénztár közgyűlésein, továbbá, ha az általa megfizetett munkáltatói hozzájárulás meghaladja a Pénztár tagdíjbevételeinek 50%-át, jogosultságot szerezhet arra, hogy az Ellenőrző Bizottságba egy szavazati joggal rendelkező képviselőt delegáljon. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy több munkáltatói tag esetén a munkáltatói tagok kötelesek egymás közül megválasztani az Ellenőrző Bizottságba állítandó egy képviselőt. A választás szabályaira a munkáltatói tagok külön megállapodása az irányadó.

12. Jelen szerződés az aláírása napján lép hatályba.

Szerződő felek kijelentik, hogy jelen szerződés

- határozott időre: 201.... év ..... hó ..... naptól 201.... év ..... hó .....-ig, vagy
- határozatlan időre: 201.... év ..... hó ..... naptól szól.

13. Jelen szerződés nyilvántartását és esetlegesen az illetékes szerveknek történő bemutatását a Pénztár a mindenkor hatályos jogszabályok alapján teljesíti.

A Munkáltató elfogadja jelen szerződésben rögzített általános szerződési feltételeket.

Jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., valamint a Ptk. rendelkezései irányadóak.

A felek jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, az alábbi helyen és napon jóváhagyólag, cégszerűen írják alá.

....., 201.... év ..... hó ..... nap

.....  
Pénztár

.....  
Munkáltató

**FELOSZTÁSI LISTA TEMPO EGÉSZSÉG- ÉS ÖNSEGÉLYEZŐ PÉNZTÁR TAGDÍJBEFIZETÉSEKHEZ**  
 201\_\_ Év \_\_\_\_\_ Hónap

 beküldendő:  
[egeszsegepenztar@egeszsegepenztar.hu](mailto:egeszsegepenztar@egeszsegepenztar.hu)

 Visszavonásig érvényes  Igen  Nem

<b>Munkáltató Kód:</b>	
<b>Munkáltató neve:</b>	Adószáma:
Munkáltató címe:	
Kapcsolattartó neve:	Telefon:
<b>Elszámolási időszak:</b>	E-mail:

Fő	Adóazonosító	Pénztártag neve	Egyéni (munkavállalói) tagdíjrész (Ft)	Munkáltatói tagdíjrész (Ft)	Adomány (Ft) (Külön szerződés szükséges)	Összesen (Ft)
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
<b>Összesen</b>						

**Munkáltatótól kilépő tagok**

Név	Adóazonosító / vagy pénztári azonosító	Kilépés kelte

Aláírás, pecsét